

AP 3 GROW HANDLER OM DIALOG DER UDVIKLER

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevarerministeriet
NaturErhvervstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

De fire trin i værktøjet GROW hjælper dig til at holde dialogen med dine medarbejdere åben, nysgerrig og undersøgende. En sådan udviklende dialog sætter dine medarbejdere fri til at arbejde selvstændigt og vælge løsninger på egen hånd.

GROW-MODELLENS FIRE TRIN

G (goal)	Trin 1	Hvad er dit mål/ønske?
R (current reality)	Trin 2	Hvad er situationen nu?
O (options)	Trin 3	Hvilke handlemuligheder er der?
W (will)	Trin 4	Hvad vil du gøre?

TRIN 1

I trin 1 afklarer du med din medarbejder, hvad det egentlig er, der skal tales om, hvad problemstillingen drejer sig om, hvorfor den er vigtig, og hvad skal der komme ud af jeres samtale. Som leder og coach er du nysgerrig og undersøgende og hjælper med dine spørgsmål din medarbejder til at blive helt skarp på, hvad der er kernen i problemet.

Spørgsmål

1. Hvad skal vi tale om?
2. Hvad drejer problemstillingen sig om?
3. Hvad er grunden til, at du tager det op?
4. Hvad vil du have ud af samtalen?
5. Er der noget, som særligt optager dig?
6. Hvor meget kan vi nå indenfor tidsrammen?

TRIN 2

På trin to hjælper du din medarbejder med at få overblik over så mange forhold omkring situationen som muligt. Spørg ind til: hvem, hvad, hvordan, hvornår, hvor ofte, hvilke årsager osv. Jo flere forskellige vinkler en problemstilling er beskrevet ud fra, jo større sandsynlighed er der for at nå frem til en god løsning.

Spørgsmål

1. Hvilke af de mulige løsninger, som du har skitseret, tror du mest på?
2. Hvornår skal du have gjort noget ved udfordringen?
3. Hvad kan du gøre for at ændre på situationen?
4. Hvad kunne du gøre, som ville overraske dig og andre?
5. Hvis du gjorde ..., hvad ville der så ske?
6. Hvis du frit kunne vælge løsningen, hvad ville den så være?

TRIN 3

På det tredje trin i værktøjet Grow går den kreative proces i gang, og du brainstormer med din medarbejder for at finde frem til alternative handlemuligheder og løsninger.

I denne fase beskrives alle de løsningsmuligheder, du og din medarbejder kan komme på. Alt skal på bordet, og først når alle ideer er udtømt, går du videre til trin fire.

Spørgsmål

1. Hvad drejer udfordringen sig om?
2. Kan du give et eksempel?
3. Hvem har del i det?
4. Hvad tænker du om det?

5. Hvor ofte viser problemstillingen sig?
6. Kan du sige noget mere om det?
7. Hvornår opstår problemstillingen?
8. Hvad er svært ved det?
9. Hvem er situationen et problem for?
10. Hvad har du/I gjort for at ændre på det?
11. Hvad er kernen i problemstillingen?
12. Hvad tænker andre om problemstillingen?
13. Hvad tror du problemstillingen skyldes?

TRIN 4

På trin fire vurderes de mange forslag og ideer. Løsninger holdes op imod hinanden, og fordele og ulemper ved de forskellige løsninger vurderes og realitetstjekkes. Den bedste løsning vælges.

Til slut laver du en handlingsplan sammen med din medarbejder, og aftalerne bekræftes.

Spørgsmål

- Hvad mener du er realistisk at gøre nu?
- Hvad kunne du prøve af?
- Hvad er næste skridt?
- Hvad er dine forventninger til den forandring, du vil prøve at skabe?
- Kan du inddrage andre i din plan?
- Hvis du skulle sætte et meget ambitiøst mål, hvad skulle det så være?
- Er der andet, du har fået ud af vores samtale?